

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

Maastricht, 1 september 2014

Betreft: kaderbrief 2014

Geacht college,

Voor de zomer ontvingen wij van u de Kaderbrief 2014. Door omstandigheden zijn wij niet in staat geweest op korte termijn te reageren. Dan nog willen wij u onze vragen c.q. adviezen doen toekomen.

1. Decentralisaties. Over de decentralisaties hebben we U recentelijk al enkele adviezen doen toekomen. Hier voegen we het volgende nog aan toe.

- U garandeert dat iedereen in 2015 en verder de zorg, ondersteuning of hulp krijgt die nodig is. Hoe geeft u deze garantie vorm gegeven de bezuinigingen die binnen de decentralisaties (gaan) plaatsvinden?
- Welke innovaties vinden plaats en welke rol speelt de pilot Caberg/Malpertuis daarbij?
- Hoe verhoudt Maastricht zich in de voorbereiding op de decentralisaties tot andere gemeenten in de G30?
- Wanneer gaat u de dialoog aan met de (toekomstige) gebruikers/doelgroepen over de mogelijke consequenties van de decentralisaties voor hen en wat uw garantstelling voor hen betekent?

2. Werk en werkgelegenheid. In de Kaderbrief geeft u aan dat dit thema topprioriteit heeft voor de gemeente, ook al zijn de middelen van de overheid om de markt te beïnvloeden en te sturen, erg beperkt. In de recente Atlas 2014 voor Gemeenten (Marlet en van Woerkom, 2014) blijkt dat Maastricht van alle 50 grote gemeenten in Nederland een bijzonder lage arbeidsparticipatie kent (60 %, slechts twee gemeenten scoren slechter). Ingezoomd op de arbeidsparticipatie van westerse en niet-westers allochtone, scoort Maastricht het slechts van alle gemeenten. Tenslotte heeft slechts 24% van de niet-westerse allochtonen de laatste vier jaar volledig gewerkt, tegenover 60% van de autochtonen in Maastricht. Het zijn cijfers die niet passen bij de internationale en economische ambities van de stad. U schrijft dat het 'hebben van werk de beste basis voor sociale welvaart is.' (p.5). Wij adviseren u dan ook om samen met lokale vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers hier bijzondere aandacht aan te geven en met hen op korte termijn concrete actieplannen te formuleren om het perspectief op werk voor grotere groepen Maastrichtenaren tot een realistische mogelijkheid gaat behoren. Uw plannen over de kenniseconomie zouden hier concreet op moeten anticiperen.

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

N.Reverda

Voorzitter

Commissie Integratie en Mondialisering Maastricht

Cc aan:

- voorzitters politieke partijen Maastricht
- Wmo raad, ASM en JR
- E. Meijerink, teammanager Welzijn, Zorg en Gezondheid B en O